シルバー ねやがわ

公益社団法人
寝屋川市シルバー人材センター 発行
発行責任者　理事長 谷口 昌隆
〒572-0813
寝屋川市讃良東町6番1号
南寝屋川公園管理事務所2階
http://www.nsjc.or.jp
E-mail:neyagawa@nsjc.or.jp
☎(072)838-1177　FAX(072)827-7345

第40号

太秦高塚古墳

太秦高塚古墳は、秦・太秦の丘陵上に所在する太秦古墳群で、唯一現存する古墳です。２００１年の発掘調査によって、古墳の形状や保存状況がわかりました。

古墳は、全長39メートル、円丘部の直径37メートル、高さ7メートルで、２段に築かれていることがわかりました。

１段目の平坦部には、円筒埴輪列が巡っていることが確認されました。

また、古墳の周りには、幅約７・５メートル、深さ2メートルの濠が残っていました。北西側には、「造り出し」と呼ばれるまつりを行ったと考えられている区画が墳丘に付いていることがわかり、ここから人物・水鳥・鶏・家・盾・衣蓋などの形をした埴輪や土器が集中して見つかりました。

墳の頂上は盛土が大きく流出して大きく変化していましたが、東側で主体部の一部が残っており、南側より短甲（よろい）・鉄鏃（やじり）・鉄斧（おの）・鐙（あぶみ：馬具で足をかける道具）などの副葬品の鉄器がまとまって出土しました。

墳頂部の大きさから西側にも主体部があったと思われます。

出土した埴輪や土器などから、太秦高塚古墳は5世紀の後半に築かれたと考えられます。

２００１年度に市制施行50周年記念事業として復元整備を行い、２００２年４月１日に「太秦高塚古墳公園」として開園しました。

（寝屋川市のホームページより）

令和２年度定時総会が開催されました

令和２年度定時総会が６月４日(木)午後１時より、シルバー人材センター会議室で開催されました。

今年は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、役員等の12名の出席と、書面により議決権を行使される会員９１１名で定足数の過半数を充足し、総会は成立いたしました。

谷口理事長の開会のあいさつ。次いで、在会10年の会員62名に対して表彰状の贈呈が行われました。

議事に移り、この総会に上程された第１号議案から第５号議案、報告案件の２件のすべてを原案どおり可決承認され、終了いたしました

令和2年度定時総会　挨拶

理事長　谷口昌隆

本日の公益社団法人寝屋川市シルバー人材センターの令和２年度定時総会につきましては、新型コロナウイルス感染症の拡大防止のため、苦渋の選択ではありますが、会員の皆様の安全確保を第一に考え、規模を縮小して、役員等の最小限の人数で開催させていただくこととなりました。

会員の皆様方におかれましては、ご出席を控え、議決権行使書によりご参加をいただき、誠にありがとうございました。

また、本日、ご来賓として出席を予定しておりました、広瀬慶輔市長、北川光昭市議会議長、馬場才健康福祉常任委員会委員長、南浩明福祉部長の皆様には、諸般の事情等を勘案し、非常に残念ではありますが、ご出席を見合わせていただくことになりました。

ご出席を予定しておりましたご来賓の皆様には、平素より、当シルバー人材センターの運営に格段のご理解、ご支援いただき、厚く御礼申し上げる次第でございます。

本日の総会は、令和元年度事業報告、決算報告、監査報告及び役員の選任並びに定款の一部変更、役員の報酬に関する規程の一部改正のご審議と、令和２年度事業計画、収支予算のご報告と、いずれも重要な案件でございますので、慎重ご審議賜りますようお願い申し上げます。

また、本年もシルバー人材センター事業の発展に功績のありました会員の皆様に対しまして、表彰状の授与を行いたいと思います。

さて、令和元年度のシルバー人材センターの事業運営につきましては、前年度に引き続き、就業機会の拡大と会員の拡大への取り組みを積極的に推進してまいりました。

その結果、事業実績は契約金額で約６億１千７百万円、就業延人員では１５３，３５３人、就業実人員で１，０１９人となり、契約金額については、当センター設立以来の最高の結果となりました。

また、会員数につきましては、全国的に大幅な減少傾向にある中、出張入会説明会を開催するなど、会員の拡大への取り組みを積極的に推進してきた結果、男性７７７人、女性４１２人、合計１，１８９人と前年度と比べて３０人の減少に留まりました。

これもひとえに会員の皆様方の不断の努力は申すに及ばず、市当局をはじめ関係機関の皆様方のご理解とご支援の賜と感謝申し上げる次第でございます。

令和２年度も引き続き、出張入会説明会や新たに街頭でのシルバー人材センター相談会を実施するなど、会員の加入促進と就業機会の拡大・促進に努める中で、会員のニーズや会員数に応じた多様な就業機会の確保を図るとともに、安全かつ適正な就業が推進できるよう、役職員一同、一丸となって取り組んでまいりますので、よろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、シルバー人材センターへのより一層のご支援、ご協力をお願い申し上げ、はなはだ簡単でございますが、私の挨拶とさせていただきます。

祝電

大阪労働局職業安定部長
小橋荘次　様

大阪府商工労働部労働政策監
大門孝治　様

公益社団法人大阪府シルバー人材センター協議会
高寺　壽　様

ご祝辞

寝屋川市長　広瀬　慶輔

公益社団法人寝屋川市シルバー人材センターの令和２年度定時総会のご開催おめでとうございます。また、表彰を受けられました皆様、誠におめでとうございます。心からお慶び申し上げます。

平素より谷口理事長を始め、会員の皆様方には、当市市政の推進に格別のご支援・ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

また、新型コロナウイルス感染症の影響により、皆様方には何かとご不便をお掛けしていますが、当市の感染拡大防止策にご理解・ご協力賜り感謝申し上げます。

当市では、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、ＰＣＲ検査を受けた人及び患者と濃厚接触があった人を対象に健康観察・自宅待機のご協力をお願いしています。健康観察の対象となり外出できない間、朝・昼・夕の食事を無料で提供するとともに、日用品の買い物を代行するサービスを実施しており、これまで多くの方にご利用いただいています。

引き続き、感染拡大防止のため、一人一人がこの未知のウイルスを自分事として捉え、ソーシャルディスタンスの確保、マスクの着用、手洗いの徹底等「新たな生活様式」を意識した行動をお願いいたします。

さて、わが国では少子高齢化が急速に進行し、今後、更に高齢化の進行が見込まれる中、活力ある地域社会を維持していくためには、シルバー世代の皆様が働き続けたい、誰かの役に立ちたいという意欲を地域社会で活かすことができる機会を確保することがますます重要になってきております。

そのような中、寝屋川市シルバー人材センターにおかれましては、シルバー世代の皆様が長年培ってこられた豊富な知識、経験、技能を活かした「働く場」を提供されるなど、「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づき、いきいきと活動されながら活力ある地域社会づくりに貢献しておられますことに、深く敬意を表しますとともに、感謝申し上げる次第でございます。

当市といたしましても、市民の皆様が住み慣れた地域で、自立した生活を営むことができる社会の実現に向け、全力で取り組んでまいる所存でございますので、皆様方におかれましては、より一層のご支援・ご協力を賜りますよう、何とぞよろしくお願い申し上げます。

結びになりましたが、寝屋川市シルバー人材センターの今後ますますのご発展と、会員の皆様方のご健勝、ご多幸を心よりお祈り申し上げます。

ご祝辞

寝屋川市議会議長　北川　光昭

会員の皆様方におかれましては、平素から議会活動に格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

令和２年６月４日に、公益社団法人寝屋川市シルバー人材センターの令和２年度定時総会が開催されましたことを心からお慶び申し上げます。

また、表彰をお受けになりました皆様、誠におめでとうございます。今後とも、健康に十分ご留意いただき、ますますご活躍されますことをご期待申し上げます。

今後、更に高齢化や労働力人口の減少が見込まれる中、豊かな経験や知識をお持ちの高齢者の皆様が、積極的に、また安全に就労できるシステムづくりが必要であります。

このような中、寝屋川市シルバー人材センターにおかれましては、会員の皆様の豊かな経験と知識を活かし、就労を通じて社会の一員としての役割を果たすことで、高齢者が生きがいを実感できる機会を提供されますとともに、地域社会の活性化に寄与されていることに、心から敬意を表しますとともに、感謝を申し上げる次第でございます。

寝屋川市シルバー人材センターが、より一層発展され、高齢者の豊かな知識、経験、技能を活かした「働く場」を提供する高齢者雇用の拠点として、重要な役割を担われますことをご期待申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の影響により、外出を控える高齢者の方が増えるなど、大変厳しい状況が続いております。

市議会といたしましても、高齢者の方々が、自主的・自発的に社会に貢献できるよう、また健康でいきいきと暮らせる社会の実現に、行政と共に取り組んでまいる所存でございます。

結びになりましたが、寝屋川市シルバー人材センターの会員の皆様方のご健勝、ご多幸をご祈念申し上げます。

令和２年度表彰者

正会員として10年以上の在会会員

（順不同、敬称略）

表彰状をお受けになられました皆さんおめでとうございます。今後とも皆様方のより一層のご活躍を期待申し上げます。

山口　孝吉	点野校区	浅田　幹雄
津野　政昭	国松校区	森田　ヒロ子
宮本　博司	和光校区	和田　正秋
宗定　秀利	三井Ａ校区	牧野　まゆみ
小野　雅代	国松校区	大野　記義
吉村　小夜子	桜校区	村社　茂喜
蛯原　勝矢	成美校区	浜村　美代子
石橋　優	南校区	久保　満男
胡田　好勝	神田校区	胡田　五月
坂地　均	三井Ａ校区	藤井　文夫
川村　弘	木屋校区	田中　義昭
佐伯　泰代	南校区	中川　弘美
中満　守	国松校区	磯永　勝機
中本　勝行	北校区	岩谷　一彦
小林　美代子	楠根校区	岩松　忠
佐藤　美代子	神田校区	中村　静子
梅田　末弘	木田Ａ校区	落合　清
田中　次雄	国松校区	加藤　洋三
山嶋　重一	池田Ｂ校区	柳　司
前田　熱孝	点野校区	梶谷　眞三
中下　昌	北校区	隆司　良朗
倉橋　甫	梅が丘校区	明石　一成
高居　善三郎	池田Ｂ校区	中脇　喜美子
坂本　とし子	木田Ｂ校区	本庄　政昭
金田　美恵子	啓明校区	中野　良亮
穂積　和彦	木田Ａ校区	原田　幸夫
園田　稔	木屋校区	髙木　敬子
大本　安彦	木田Ｂ校区	林　隆
畑中　克己	点野校区	海野　一登
榊原　邦彦	中央校区	十鳥　清子
大木　好子	池田Ａ校区	渡辺　政子

東校区	田井校区	宇谷校区
池田Ａ校区	池田Ａ校区	第五校区
池田Ａ校区	桜校区	宇谷校区
和光校区	三井Ｃ校区	成美校区
桜校区	和光校区	宇谷校区
木田Ｂ校区	石津校区	西Ａ校区
北校区	西Ａ校区	北校区
和光校区	三井Ａ校区	成美校区
木屋校区	成美校区	第五校区
西Ａ校区	宇谷校区	神田校区
啓明校区	神田校区	点野校区
宇谷校区	神田校区	楠根校区
和光校区	木田Ｂ校区	堀溝校区
木屋校区	北校区	第五校区
北校区	石津校区	宇谷校区

私の第２の人生

畑中　克己

今年のシルバー会員10年表彰は、新型コロナ禍拡大防止の折、密集を避けるため、総会がハガキによる表決方法となり、会員の参加なしで役員・理事での少人数で行われた。在会10年の表彰式で、私が代表で表彰を受けました。ありがとうございました。表彰された仲間も、体力に自信をもって今後も頑張れると思います。

私事ですが、40年間の自営業にピリオド。公の職場で働くことになり、先々タバコ禁煙の時が来ると思い、還暦の年、正月元日に家族の前でタバコを止めることを約束し実行できた。おかげで体調もよく、今日まで皆勤で頑張ってこれた。シルバーの基本理念「自主・自立、共働・共助」を頭に入れ、全員一人一人が親方であり社長なので、責任ある仕事を行い、経験豊かな人ばかりの職場です。尚一層切磋琢磨して、無理のない勤めができるよう、協力し合って新型コロナ禍拡大防止の対応「三密」を守り、また暑い夏、水分補給をしっかりとり、熱中症にかからないよう、睡眠をしっかりとり、体のケアを行い、皆さん頑張りましょう。

最後に私の座右の銘「克己復礼」

令和２・３年度　役員紹介

令和２年度定時総会で承認され、総会終了後の理事会において決定した新役員を紹介します。

任期は２年です。

（敬称略順不同）

理事長　谷口昌隆
副理事長　乾　嘉子
常務理事　大久保勝次
理事　榊原貞夫
塚本美津子
中西　博
永田兼治
畑中克己
牧村恵美子
吉田博昭
監事　海野一登
平石　貴

【総会報告】

令和元年度　事業実績職群別

区　分	就業延時間(時間)	就業延人員(人日)	受注件数(件)	契約金額(円)
専門技術群	685	197	4	1,060,549
技能群	19,733	6,247	1,855	38,901,363
事務整理群	597	368	19	697,336
施設管理群	132,901	37,605	116	138,243,258
折衝外交群	71,489	10,737	55	31,543,176
軽作業群	335,198	89,633	2,274	360,230,902
サービス群	5,333	1,965	110	5,684,179
合計	565,936	146,752	4,433	576,360,763

派遣事業報告書

就業延時間(時間)	就業延人員(人日)	受注件数(件)	賃金(円)	事務費(円)	消費税(円)	合計(円)
31,866	6,601	74	31,380,866	5,927,422	3,452,777	40,761,065

会員数

性別	年度当初	途中入会者	途中退会者	年度末現在	平均年齢	就業実人員
男性	793人	112人	128人	777人	72.4歳	654人
女性	426人	60人	74人	412人	72.3歳	365人
合計	1,219人	172人	202人	1,189人	72.4歳	1,019人

令和元年度　正味財産増減計算書

収益　単位：円

科目	決算額
Ⅰ　経常増減の部	
(1)　経常収益	
1　受託事業収益	513,297,689
2　労働者派遣事業等受託収益	4,087,777
3　職業紹介事業受託収益	47,032
4　受取会費	2,676,000
5　受取補助金等	35,981,000
6　指定管理者受託事業収益	164,153,490
7　特定資産運用益	10,928
8　雑収益	16,833
経常収益計	720,270,749

費用　単位：円

科目	決算額
(2)経常費用	
1　事業費	707,261,923
2　管理費	6,621,977
経常費用計	713,883,900
当期経常増減額	6,386,849
Ⅱ　経常外増減の部	
(1)　経常外収益	
固定資産売収益	449,997
経常外収益計	449,997
(2)　経常外費用	
固定資産除去損	5
経常外費用計	5
当期経常外増減額	449,992
当期一般正味財産増減額	6,836,841
一般正味財産期首残高	78,919,624
一般正味財産期末残高	85,756,465
Ⅲ　経常外増減の部	85,756,465

令和２年度　事　業　計　画

1．就業開拓提供事業

就業機会の拡大・促進を積極的に行い、会員への就業機会の提供に努めます。

健康で働く意欲の高い高年齢者の入会促進と、特に女性高年齢者の入会促進を積極的に推進し、会員拡大に努めます。

2．指定管理事業

寝屋川市都市公園及び公園墓地を快適かつ安全に利用していただくため、適正な維持、管理に努めます。

また、打上川治水緑地に設置された有料駐車場の適正な維持管理に努めます。

3．普及啓発事業

事業に対する理解と協力を得るため、ホームページでの情報提供や入会促進用リーフレット等を配布するなど、積極的な普及啓発活動の推進に努めます。

4．研修・講習会事業

就業機会の拡大・確保を図るため、就業等に必要な知識及び技能の取得や資質の向上を目的とした研修・講習会を実施します。

5．相談事業

高年齢者に就業機会の提供を促進するため、定期的な入会説明会に加え、出張入会説明会を開催します。

6．安全・適正就業推進事業

安全・適正就業推進委員会を中心として、講習会の実施や現場へのパトロールを実施します。

また、「適正就業ガイドライン」を活用し、適正な就業の確立と不適正な就業の根絶に努めます。

7．職業紹介事業

仕事の求人を企業等から受け、希望する高年齢者に対して、就業情報を提供し、有料による就職の斡旋を行います。

8．労働者派遣事業

労働者派遣事業による就業を提供し、派遣事業の拡大と適正就業の推進に努めます。

令和２年度　収　支　予　算

収益　　単位：円

科　　目	予 算 額
Ⅰ 経常増減の部	
(1)経常収益	
1 受託事業収益	552,485,000
2 労働者派遣事業等受託収益	4,000,000
3 職業紹介事業受託収益	10,000
4 受取会費	2,802,000
5 受取補助金等	36,967,000
6 指定管理者受託事業収益	169,964,000
7 特定資産運用益	10,000
8 雑収益	110,000
経常収益計	736,348,000

費用　　単位：円

科　　目	予 算 額
(2)経常費用	
1 事業費	726,883,000
2 管理費	9,465,000
経常費用計	736,348,000
当期経常増減額	0
当期一般正味財産増減額	0
一般正味財産期首残高	81,008,000
一般正味財産期末残高	81,008,000
Ⅱ 正味財産期末残高	81,008,000

マイナポイントを活用しましょう

令和2年9月から令和3年3月までの期間内にキャッシュレスまたは買い物をすると利用金額の25％分のポイントがもらえます(ポイント付与は一人5，000円分が上限)。付与されたポイントは、買い物に利用することが出来ます。

利用する為には、

(1) マイナンバーカードを取得
　スマホ・PC・市窓口・郵送等で手続き可能

(2) マイナポイントを予約・申込み
　スマホ・PC・市窓口・郵送・コンビニ等で手続き可能

(3) チャージ　もしくは　購入
　マイナンバーカード・暗証番号・決済サービスのIDやセキュリティコードが必要。

令和2年9月から令和3年3月までの期間内での利用が対象

寝屋川市では、スマホやPCをお持ちでない方を含めた登録支援をシティ・ステーション（堀溝サービス窓口除く）で実施しています。

持続化給付金について

新型コロナウイルス感染症拡大により、営業自粛等により大きな影響を受ける事業者に対して、国から給付金が支給されます。主たる収入を雑所得で確定申告した個人事業主も対象となり、要件を満たした上で申請が必要です。

●申請期間

令和２年６月29日　～　令和３年１月15日

●申請の要件

①主たる収入として、税務上の「雑所得」で確定申告していること。

※配分金よりも、不動産、配当による収入や年金が多い場合、派遣等による給与がある場合は対象外となります。

②２０１９年の配分金の総額を12で割った額よりも、２０２０年１月からの月単位での配分金収入が、50％以上減少している月（対象月）があること。

●書類の準備

①確定申告（青色か白色）

※確定申告を行っていない場合は、納税証明書（市府民申告書）でも可能。

②対象月の売上台帳（エクセル等での作成も可）

③国民健康保険被保険者証の写し（後期高齢者医療保険者証でも可）

※ただし、お子さん等の社会保険に扶養されている場合は、申請不可。

④通帳の写し（銀行名・支店名・口座種別・口座番号・名義人）が確認できること。

⑤本人確認書の写し

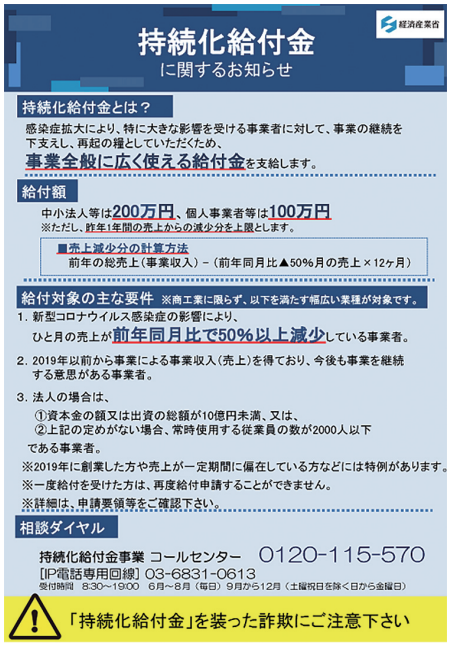
免許証・個人番号カード等で、住所・氏名・顔写真がはっきりわかるもの

⑥業務委託契約等収入があることを示す書類

※３種類の書類の中から２種類必要。

例　配分金支払明細書と通帳コピー等

申請は、持続化給付金のＨＰから行えます。オンライン申請が苦手な方は、申請サポート会場が各地域に設置されています。最寄りの会場については、ＨＰで確認し、利用する際は来訪予約が必要です。



会員紹介制度について

当センターにおいては、会員募集チラシの配布や出張入会説明会などを行い、会員拡大に向けた取り組みを行っています。

より一層入会促進を強化する為、会員紹介制度を行っています。

会員の皆さんのご友人やご近所にお住まいの方で、当センターへの入会をお考えの方はおられませんか？

ご紹介いただき、その方が入会されましたら、紹介者の会員の方へ1,000円相当の粗品をプレゼントします！（会員１人につき２回まで）

ご協力をお願いいたします。

賠償事故の対応

今年度より、就業中に物を破損させる等の賠償事故が起きた場合、保険の免責１万円を会員の方に負担して頂くことになりました。

就業会員が複数人いる場合で、事故の原因となった作業者が特定できない場合や、自動車運転による事故については、就業会員全体で負担することとします。

近年、センターの車両を破損させる事故等が多発し、就業先で発注者様に大変ご迷惑をおかけするケースが増加しております。軽ダンプなどセンターの備品を使用する場合は、きちんと管理し、不具合や事故があった際は必ず報告をお願いします。作業手順の確認や安全対策をしっかりと行い、事故なく就業できるように心掛けて下さい。

会員拡大にご協力を！～

当センターの会員数は、前年度は残念ながらわずかではありますが減少し、会員不足の状態が続いています。

せっかくいただいたお仕事を職種、時間、地域等の条件によっては就業会員不足のためお断りしなければならないケースも発生しております。

会員の皆様のご友人やご近所の方で、シルバー人材センターでの就業に興味のある方に入会のご案内をお願いします。

○入会の条件
・寝屋川市在住
・60歳以上
・健康で働く意欲のある方

○入会説明会日程
・10月21日（水）
・11月18日（水）
・12月16日（水）

※参加予約が必要です。
事務局までお問い合わせ下さい。

○時　間　14時から約60分程度
（13時半から受付開始）

○場　所　市民会館
第２会議室

○持ち物　・筆記用具・認め印
・年会費（1，000円）
※10月以降の入会者
かつ入会年度のみ
・身分証明できるもの
（免許証・健康保険証等）

出張入会説明会の開催

10月14日（水）14時から
西北コミュニティセンター
講義室

10月28日（水）14時から
東北コミュニティセンター
多目的室

10月31日（土）10時から
市民会館　第１会議室

※参加予約が必要です。
事務局までお問い合わせ下さい。

「シルバーの日」について

毎年10月の第３土曜日を「シルバーの日」と定め、全国のシルバー人材センターで普及啓発を兼ねたボランティア活動を実施していますが、今年は新型コロナウイルス感染症拡大防止の為、中止することが決定しました。

次回、活動が実施できる際はぜひご参加をお願いします。

会費の納入について

お忘れではありませんか？

会費は、会員の保険加入等に支払われる重要な財源です。

会費が納入されていない場合は、お仕事の提供ができません。また、現在就業されている方も、就業できなくなります。

納入されていない方は、速やかに納入して下さい。

（年会費　2，000円）

4月1日に会員である場合、その年度の会費が発生しています。（会員資格は、会員自身が退会手続きをしない限り、自動継続です）

会費未納の方は、退会される場合でも会費を納めていただかなければなりません。

また、すでに今年度の会費を納められている方も、年度が替わると会費の支払い義務が発生しますので、ご注意下さい。

事故報告		傷害	賠償
6～7月	就業中	1	0
	就業途上	1	0
	合計	2	0
2年度累計	就業中	1	1
	就業途上	1	0
	合計	2	1

◇お願い◇

事務所へ電話をされる場合は、まず会員番号とお名前をお知らせください。

ご協力お願いします。

配分金支払予定日

9月分配分金→10月15日（木）支払
10月分配分金→11月13日（金）支払
11月分配分金→12月15日（火）支払
12月分配分金→1月19日（火）支払

編集後記

広報部会では、会報・センター通信に掲載する原稿や、写真を募集しております。

また、投稿箱を事務所前に設置しておりますので、センター、広報部会に対してのご意見も、どしどしお寄せ下さい。

広報部会員一同